

Une recherche révèle des taux de vaccination significativement plus faibles chez les Canadiens noirs par rapport à la moyenne canadienne

Les conclusions illustrent la nécessité d'importants changements de politiques fédérales et provinciales nécessaires pour augmenter l'utilisation des vaccins et mieux protéger la santé des Canadiens noirs

TORONTO, ONTARIO, le 7 juillet 2021 – Il existe un écart important entre les taux d'hésitation à se faire vacciner chez les Canadiens noirs et le reste de la population. Les conclusions, publiées aujourd'hui dans le cadre d'un projet de recherche collaboratif, comprennent des recommandations pour des changements importants de politique aux niveaux fédéral et provincial du gouvernement.

Innovative Research Group (INNOVATIVE), en partenariat avec l'African Canadian Civic Engagement Council (ACCEC) et le Black Opportunity Fund (BOF), a mené l'étude de recherche afin d'explorer quantitativement et d'expliquer les taux de vaccination actuels des populations noires canadiennes.

« Au moment de cette enquête, il existait un écart de 20 points entre les Canadiens blancs (65 %) et les Canadiens noirs (45 %) parmi ceux qui avaient reçu au moins un vaccin. Bien que les taux de vaccination aient augmenté depuis, les résultats de l'enquête démontrent un écart important entre les Canadiens blancs et les Canadiens noirs », a déclaré Jason Lockhart, vice-président d'Innovative Research Group. « Bien qu'une faible majorité des Canadiens non vaccinés aient manifesté une certaine forme d'hésitation à l'égard de la vaccination, les Canadiens noirs sont les plus hésitants », a ajouté M. Lockhart.

En effet, les données révèlent que si la majorité des Canadiens non vaccinés (52 %) font preuve d'une certaine forme d'hésitation à l'égard des vaccins contre la COVID-19, les Canadiens noirs sont les plus hésitants, avec 60 % plus susceptibles de faire état d'une certaine forme d'hésitation, contre 55 % des Canadiens blancs non vaccinés et 44 % des minorités visibles non noires non vaccinées. Même si, à première vue, les chiffres entre les Canadiens noirs et blancs ne semblent pas très différents, cela signifie que 33 % de l'ensemble de la population adulte noire manifeste une certaine forme d'hésitation à l'égard des vaccins, contre 19 % de l'ensemble de la population adulte canadienne blanche et 25 % des membres des minorités visibles non noirs.

« Afin de réduire de manière substantielle les obstacles qui, selon les recherches, empêchent les Canadiens noirs de se faire vacciner, divers changements de politique sont nécessaires, et nous demandons au gouvernement d'envisager de les effectuer », a affirmé Dunia Nur, présidente de l'African Canadian Civic Engagement Council, basé à Edmonton. « Il s'agit notamment d'investir dans des stratégies qui travaillent avec des organisations communautaires dirigées par des Noirs et axées sur les Noirs pour combler les lacunes dans les connaissances sur le vaccin contre la COVID-19 et les obstacles à la confiance qui y sont liés. Il faut faire beaucoup plus pour soutenir l'élaboration et la diffusion de l'éducation sur les vaccins contre la COVID-19 d'une manière culturellement sûre, qui tienne compte de la langue ainsi que des différences en matière d'éducation et de disparité socio-économique. »



Le rapport demande également au gouvernement d'obliger les employeurs à accorder des congés payés pour permettre aux employés de recevoir les vaccins contre la COVID-19. Statistique Canada a noté que les Canadiennes noires sont proportionnellement plus susceptibles de travailler dans le secteur des soins de santé et des services sociaux et qu'elles sont également plus susceptibles d'occuper des emplois précaires. En outre, les résultats du rapport indiquent que le fait de pouvoir prendre des congés pour recevoir le vaccin contre la COVID-19 est un déterminant important de la prise du vaccin.

L'enquête nationale, qui s'est déroulée de la mi-mai au début du mois de juin de cette année, tente également d'expliquer les raisons pour lesquelles les Canadiens noirs font moins confiance aux vaccins contre la COVID-19. L'analyse des données suggère qu'un manque de confiance à la fois envers les professionnels de la santé et les producteurs de vaccins, associé à des préoccupations relatives à la sécurité des vaccins et au niveau d'éducation, sont les principaux facteurs d'hésitation à l'égard des vaccins chez les Canadiens noirs.

« Les résultats semblent indiquer que la confiance – ou le manque de confiance – constitue un problème à plusieurs égards », a déclaré le docteur Ato Sekyi-Otu, chirurgien orthopédique au William Osler Health System, et responsable du groupe de travail sur les soins de santé du Black Opportunity Fund. « Si la vitesse de développement des vaccins contre la COVID-19 suscite des inquiétudes, il semble également y avoir un manque de confiance dans le mécanisme d'administration du vaccin, ce qui est un commentaire direct sur le visage des professionnels de la santé dans notre pays. Je sais, de par ma propre expérience en tant que médecin praticien depuis de nombreuses années, que les Canadiens noirs ne se reconnaissent souvent pas dans le système médical qui les entoure, et c'est aussi vrai pour la pratique de l'administration des vaccins que pour toute autre facette des soins de santé canadiens », a affirmé M. Sekyi-Otu.

Dans le but d'améliorer l'utilisation des vaccins au Canada, le rapport demande également au gouvernement de reconnaître publiquement l'existence d'un racisme systémique dans le système de santé et de prendre les mesures nécessaires pour y remédier. Il s'agirait notamment d'investir dans des stratégies visant à augmenter le nombre de médecins et d'infirmières de race noire capables de fournir des informations et des soins adaptés à leur culture, et de recueillir des données sanitaires et sociodémographiques fondées sur la race afin d'éclairer la prise de décision et de soutenir une intervention efficace.

« Chaque pouce de plus que nous faisons pour combler le manque de données, est un pas en avant vers une meilleure compréhension de la façon dont nous pouvons atteindre l'immunité collective », a expliqué M. Lockhart. « Nous n'avons fait qu'effleurer la surface, mais c'est suffisant pour signaler que d'autres recherches sont nécessaires auprès des communautés vulnérables afin de s'assurer que tous les Canadiens, y compris les Noirs, reçoivent le soutien dont ils ont besoin pour encourager des taux de vaccination plus élevés. »

Méthodologie de l'enquête

Les résultats mentionnés ci-dessus sont extraits d'un sondage en ligne INNOVATIVE réalisé du 18 mai au 4 juin 2021. Le sondage en ligne a été réalisé auprès d'un échantillon de n=2 838 adultes canadiens, dont un suréchantillon de n=502 Canadiens noirs. L'échantillon a été pondéré pour refléter la composition démographique réelle de la population canadienne, ce qui a permis d'obtenir un



échantillon national représentatif global de 2 000 Canadiens et un échantillon national représentatif de 400 Canadiens noirs. Comme le sondage en ligne n'était pas un échantillon aléatoire basé sur la probabilité, une marge d'erreur ne peut être calculée. Les déclarations concernant les marges d'erreur d'échantillonnage ou les estimations de population ne s'appliquent pas à la plupart des panels en ligne.

Les résultats complets de l'enquête sont disponibles sur le site web INNOVATIVE en cliquant sur [le lien suivant](#).

-30-

Au sujet du groupe de recherche INNOVATIVE

[INNOVATIVE](#) est une société d'études de marché à service complet avec des bureaux à Vancouver et à Toronto. Nous travaillons étroitement et en collaboration avec nos clients afin de découvrir des informations importantes.

Au sujet du African Canadian Civic Engagement Council

Le [ACCEC](#) est une organisation nationale d'affaires publiques qui promeut et renforce les occasions pour les communautés africaines, caribéennes, noires et racisées.

Au sujet du Black Opportunity Fund

Formellement créé en juin 2020, le [Black Opportunity Fund](#) a été fondé et est dirigé par une équipe diversifiée de Canadiens noirs provenant de diverses provinces et comptant sur une large expertise. Le Black Opportunity Fund s'attache à comprendre les besoins de la communauté noire canadienne et occupe une position unique pour rassembler un large éventail de parties prenantes afin de démanteler les obstacles créés par le racisme systémique. Le Black Opportunity Fund représente un partenariat unique et dynamique entre la communauté, les entreprises, les philanthropes, le gouvernement et les fondations noirs, dont la mission est de lever et de mobiliser un fonds permanent de capitaux pour servir et renforcer la communauté noire.

Pour des entretiens avec un ou plusieurs porte-parole des organisations partenaires de l'enquête, veuillez communiquer avec :

Charmain Emerson
Black Opportunity Fund
(416) 857-9401
charmain@blackopportunityfund.org

Ben Rose
FleishmanHillard HighRoad
(416) 508-8430
ben.rose@FHhighroad.com