



Fonds de
Prospérité pour
l'avancement des
**Communautés
Noires**

Nous
Misons sur
les Noirs.



BOF
CAPITAL

ASSOCIÉ DIRECTEUR/DIRECTEUR DES INVESTISSEMENTS

Principal consultant :

Frank Galati

Associé directeur, Bedford Resources Inc.
Bedford Group, TRANSEARCH

Téléphone : 416-970-7600

Adresse électronique : fgalati@bedfordgroup.com



BEDFORD
TRANSEARCH
YOUR WORLD PARTNER IN EXECUTIVE SEARCH

ASSOCIÉ DIRECTEUR/DIRECTEUR DES INVESTISSEMENTS

Le Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires (FPACN), une fondation caritative visant à faire progresser les occasions socio-économiques pour les communautés noires canadiennes, est sur le point de lancer un fonds d'investissement de 50 millions \$CA, qui s'engagera dans l'investissement d'impact dans des entreprises dirigées par des Noirs. Nous sommes à la recherche d'un associé directeur qui sera responsable de l'origination, de la diligence raisonnable, de l'exécution (y compris la structuration et le financement), de la gestion du portefeuille après la transaction et de la valeur ajoutée conformément à la stratégie d'investissement de l'entreprise.

Le candidat assumera un rôle de premier plan dans les investissements, participera au comité d'investissement de BOF Capital et jouera un rôle de premier plan dans l'entreprise en termes de stratégie, de gouvernance, de prise de décision commerciale et de collecte de fonds. Le candidat rejoindra une entité nouvellement créée et aura l'occasion de recruter et de constituer l'équipe d'investissement. À ce titre, le candidat doit avoir l'esprit d'entreprise et partager le même objectif et les mêmes valeurs que le FPACN.

La société va bientôt lever un nouveau fonds de capital-investissement de 50 millions \$ destiné à investir dans des entreprises établies dirigées par des Noirs et présentant un potentiel de croissance, ainsi qu'à co-investir dans des entreprises en phase de démarrage avec d'autres sociétés de capital-risque axées sur les Noirs. La société se prépare également à lancer un fonds de taille similaire visant à créer une voie d'accès à la propriété pour les Noirs canadiens, par le biais d'un modèle d'équité partagée. Le FPACN a déjà obtenu un engagement de capital important de la part de la Banque nationale du Canada et est en pourparlers avancés avec plusieurs autres investisseurs institutionnels pour des engagements similaires.

Il s'agit d'une occasion unique de créer et de diriger une société d'investissement dont l'objectif principal est de catalyser l'impact social et de favoriser l'autonomisation économique durable des communautés noires du Canada.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Générer un solide rendement d'investissement et la création de valeur ajoutée dans les fonds de la société des façons suivantes :

- Développement d'idées et détermination de nouvelles occasions d'investissement dans des secteurs stratégiques et des thèmes d'investissement clés;
- Réseautage, création et validation de nouvelles occasions d'investissement;
- Recherche et élaboration d'analyses d'entreprises comparables et développement de multiples scénarios prévisionnels par le biais de recherches sur les entreprises et les secteurs d'activité;
- Valorisation et évaluation approfondie des investissements;

- Vérification préalable des occasions et préparation de mémorandums d'investissement pour le comité exécutif et le comité d'investissement de l'entreprise;
- Gestion de projet d'une opération du début à la fin, y compris la gestion des bailleurs de fonds, des co-investisseurs et des prestataires de services;
- Recrutement, gestion, supervision, formation et développement de l'équipe d'investissement;
- Négociation, structuration et révision des accords juridiques;
- Développement et maintenance de modèles d'investissement, de données de portefeuille et d'analyses de soutien;
- Détermination des principaux risques auxquels le portefeuille est confronté et mise en œuvre de stratégies/politiques d'atténuation;
- Approbation des rapports trimestriels sur le portefeuille pour le comité d'investissement et les investisseurs;
- Gestion des investissements et création de valeur ajoutée dans les entreprises du portefeuille, conformément au cadre de création de valeur ajoutée et à la méthode d'investissement de la société ;
- Réseautage en réseau, liaison et maintien des relations avec les principales parties prenantes internes et externes.

L'associé directeur rendra compte aux directeurs d'investissement et au comité d'investissement de BOF Capital. Il est responsable de la supervision des investissements et de l'équipe d'associés et d'analystes en investissement de BOF Capital, y compris le portefeuille d'investissement des entreprises en portefeuille. Le poste et les investissements seront guidés par la politique d'investissement de BOF Capital.

Compétences

- Leadership et constitution d'équipes
- Sens de l'investissement et diligence raisonnable
- Esprit d'analyse, sens du détail, orientation vers les processus, capacité à résoudre les problèmes
- Gestion de portefeuille
- Gestion des risques
- Planification et exécution stratégiques et commerciales
- Gestion de l'organisation, gestion disciplinée des affaires et rapports de gestion
- Compétences en matière de communication écrite et orale et de présentation.

Expérience

- Capacité avérée à créer une entreprise dès le départ
- Expérience en tant que cadre avec une capacité démontrée à constituer et à diriger des équipes
- Gestion des investissements et des actifs
- Réseau national
- Expérience de l'entrepreneuriat ou capacité à travailler avec des entrepreneurs
- Expérience dans le domaine du capital-risque et du capital-investissement est un atout majeur

Personnalité

- Proactif, autonome et plein d'énergie

- Professionnel
- Esprit d'équipe
- Décisif
- Esprit « agile » et capacité à gérer des priorités concurrentes
- Compréhension des obstacles systémiques de longue date auxquels sont confrontées les communautés noires du Canada, et un alignement sur la mission du FPACN

Au sujet du Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires

Le **Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires (FPACN)** est une organisation caritative canadienne enregistrée, dirigée par la communauté, dont le mandat est de catalyser les changements culturels, socio-économiques et institutionnels nécessaires pour permettre aux diverses communautés noires du Canada de prospérer. Le FPACN donne la priorité aux initiatives concernant l'éducation, les soins de santé, les femmes, la justice pénale, l'entrepreneuriat, les arts et la culture, et la jeunesse, qui ont un impact sur la qualité de vie des communautés noires à travers le Canada.

Au sujet du Bedford Consulting Group / de TRANSEARCH

Nous pratiquons un service à la clientèle personnalisé, offrant un équilibre optimal entre les capacités mondiales et la prestation de services axée sur le client d'un cabinet d'avocats. Chaque mission de recherche de cadres implique une équipe dédiée comprenant un partenaire, un partenaire client, un coordinateur de l'acquisition des talents et un coordinateur de projet.

Bedford Group/TRANSEARCH est une société membre reconnue de l'Association of Executive Search Consultants (AESC), qui définit les normes de l'industrie et les directives éthiques pour les sociétés de recherche de cadres dans le monde entier.

Fondé en 1980, le Bedford Consulting Group est un partenaire de TRANSEARCH International, l'une des dix plus grandes sociétés de recherche de cadres au monde, possédant 60 bureaux dans 40 pays. Nous sommes fiers d'être constamment reconnus comme le bureau le plus performant à l'échelle mondiale au sein de TRANSEARCH International. Outre notre expertise de pointe en matière de recrutement de cadres, nous proposons à nos clients une gamme complète de solutions en matière de stratégie des talents, allant de la planification des successions à l'évaluation du leadership et à la stratégie organisationnelle, en passant par les services de rémunération et la stratégie culturelle.

Un processus de recherche de cadres inégalé. Un service client exemplaire. Des relations approfondies avec l'industrie.

Téléphone : 416-970-7600
Adresse électronique : fgalati@bedfordgroup.com

www.bedfordgroup.com



BEDFORD
TRANSEARCH
YOUR WORLD PARTNER IN EXECUTIVE SEARCH