



Fonds de
Prospérité pour
l'avancement des
Communautés
Noires

RAPPORT ANNUEL

2023/2024



Déclaration des membres du conseil d'administration

Le présent rapport annuel 2024 du Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires a été préparé afin de présenter et de rendre compte des responsabilités financières, des activités d'exploitation et des répercussions de l'organisation sur la communauté, les parties prenantes et les bailleurs de fonds pour l'exercice clos le 31 mars 2024. Le Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires (FPACN) s'engage à atteindre et à maintenir le plus haut niveau de responsabilité et de transparence dans la façon dont ses membres mènent à bien son mandat dans la poursuite de leur vision. Nous reconnaissons que le présent rapport annuel est, dans la mesure du possible, une représentation complète et exacte des résultats par rapport aux objectifs et aux priorités établis pour la période visée par le rapport. Il comprend un aperçu financier, les rapports du président du conseil d'administration, du chef de la direction et du trésorier du FPACN, ainsi que des rapports sur les activités et les impacts connexes, mettant en évidence les résultats sur le plan quantitatif et qualitatif.

Regardez la vidéo du rapport annuel 2023-2024 ici :

Regarder en anglais

Montre en français



FONDS DE PROSPÉRITÉ POUR L'AVANCEMENT DES COMMUNAUTÉS NOIRES

79, rue Wellington Ouest, 19^e étage
Toronto (Ontario), M5K 1A2

info@blackopportunityfund.org

Suivez-nous



TABLE DES MATIÈRES

PILERS STRATÉGIQUES ET VALEURS FONDAMENTALES	1
MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
MESSAGE DU PDG	7
FAITS SAILLANTS	8
CONSEIL D'ADMINISTRATION	9
APERÇU FINANCIER	15
NOUS MISONNS SUR les arts et la culture des NOIRS	19
NOUS MISONNS SUR les organismes à but non lucratif et caritatifs NOIRS	23
Programme de subventions et de renforcement des capacités pour les organismes sans but lucratif et les organismes de bienfaisance dirigés par des Noirs, au service des Noirs et axés sur les Noirs (N3) de BCFC en partenariat avec le FPACN	
NOUS MISONNS SUR LES entrepreneurs NOIRS	27
Programmes de subventions pour les entrepreneurs noirs	
Soutien global pour les entrepreneurs noirs	
Programme de prêts aux entreprises noires du FPACN	
Parrainage du programme Accelerate Program for Black Founders 2024 du Black Founders Network (BFN)	
NOUS MISONNS SUR LES investissements NOIRS	33
NOUS MISONNS SUR LES santé NOIRS	35
NOUS MISONNS SUR LA justice DES NOIRS	38
Nos partenaires	41



PILIERS STRATÉGIQUES ET VALEURS FONDAMENTALES



Valeurs fondamentales

L'approche du FPACN reconnaît la diversité des communautés noires du Canada et intègre des mesures concrètes pour perturber les conséquences des vulnérabilités de longue date et croisées auxquelles elles sont confrontées, que ce soit en raison du sexe, de l'orientation sexuelle, de la religion, de l'origine ethnique, de l'âge, du statut d'immigration, de la langue, de la géographie, qui sont enracinées dans les injustices systémiques et le racisme.

La mission et le mandat du FPACN sont conformes aux objectifs et aux piliers énoncés dans la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies autour de la reconnaissance, de la justice et du développement.

Le FPACN reconnaît et s'engage à réduire les déséquilibres de pouvoir inhérents aux relations entre les bailleurs de fonds et les bénéficiaires, et à utiliser une optique anti-oppression et intersectionnelle. Nous utilisons des processus décisionnels participatifs fondés sur la confiance afin que les communautés les plus touchées par notre travail aient leur mot à dire sur la façon dont nous réalisons notre mandat.

Notre travail est guidé par ces valeurs fondamentales :

INTÉGRITÉ – Nous respectons et intégrons des principes éthiques dans l'ensemble de notre travail et de notre prise de décision, en étant responsables et transparents envers les précieuses communautés que nous servons, afin d'instaurer la confiance.

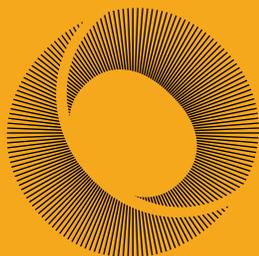
EXCELLENCE – Nous offrons une qualité constante dans tout ce que nous accomplissons et nous nous mettons au défi d'établir constamment de nouvelles références et de dépasser les attentes.

INCLUSIVITÉ – Nous nous engageons à soutenir et à célébrer l'intersectionnalité de toutes les communautés noires du Canada afin d'offrir un accès et des résultats équitables.

DURABILITÉ – Nous créons des modèles de revenus financièrement résilients et novateurs en travaillant avec des partenaires qui contribuent à l'autosuffisance et entraînent des répercussions mesurables à long terme.

ENGAGEMENT – Nous nous engageons intentionnellement à un dialogue réciproque avec la communauté et les parties prenantes afin d'amplifier les voix de la communauté, et nous le faisons avec passion et empathie.

Mission



Le FPACN soutient la prospérité, la santé et l'épanouissement des Noirs au Canada en luttant contre le racisme anti-Noirs de deux manières. Premièrement, nous répondons au sous-investissement de longue date dans les communautés noires. Pour ce faire, nous fournissons des flux de capitaux durables et adaptés aux besoins, gérés par des Noirs au profit des communautés noires, ce qui perturbe les pratiques de financement contemporaines inefficaces et déresponsabilisantes. Deuxièmement, nous travaillons à l'échelle nationale pour renforcer les actions collectives des organisations et des dirigeants noirs, en les aidant à créer des moyens nouveaux et plus efficaces de soutenir et de défendre notre communauté.

PILIERS STRATÉGIQUES

1

Soutenir les organismes sans but lucratif et de bienfaisance noirs d'un bout à l'autre du Canada.

- Offrir des programmes de subventions ciblés pour renforcer la capacité et l'ampleur de l'impact des organismes de bienfaisance et des organismes sans but lucratif N3, y compris, mais sans s'y limiter : l'éducation, la santé, les arts et la culture, le logement et la justice pénale
- Renforcer les capacités des leaders noirs (directeurs généraux, hauts dirigeants, etc.) dans le secteur des organismes de bienfaisance

2

Soutenir les entreprises noires partout au Canada

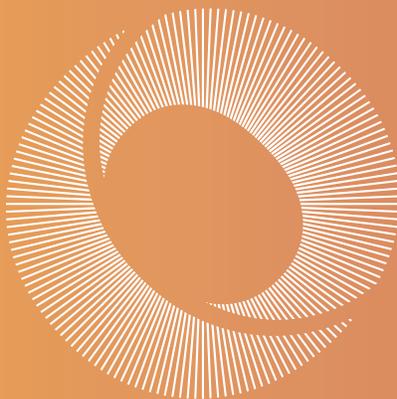
- Octroyer des subventions aux entreprises noires canadiennes
- Créer un programme de prêt inclusif pour les entreprises dirigées par des Noirs qui se sont vu refuser des prêts par les institutions financières traditionnelles
- Offrir des programmes de renforcement des capacités aux entrepreneurs noirs
- Fournir des fonds non remboursables pour soutenir les entrepreneurs noirs pendant qu'ils sont inscrits à des programmes de renforcement des capacités financés par le FPACN
- Subventionner les coûts des licences, des permis et des certifications obligatoires pour aider les entreprises noires à prendre de l'expansion
- Développer un fonds de capital-investissement axé sur les investissements en actions dans des entreprises dirigées par des Noirs

3

Renforcer l'action collective (rassemblement, création de connaissances, plaidoyer) pour soutenir les communautés noires.

- Organiser et organiser des événements pour les organismes noirs (organismes de bienfaisance, organismes sans but lucratif, entreprises)
- Soutenir la recherche qui comble les lacunes dans les connaissances sur les besoins de la communauté noire au Canada
- Créer des coalitions et des groupes de travail autour de domaines spécifiques de besoins et de défense des intérêts de la communauté noire
- Soutenir et faciliter les campagnes de sensibilisation et de plaidoyer

3



4

Favoriser l'impact sur les communautés noires grâce à des partenariats avec d'autres organisations qui partagent nos valeurs

- Établir des partenariats avec des institutions et des organisations alliées pour catalyser un impact durable sur les communautés noires

5

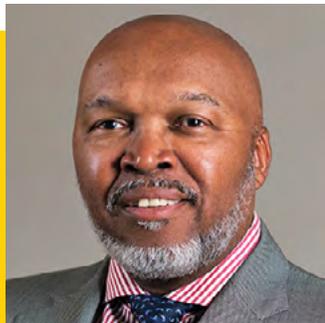
Bâtir une organisation nationale prospère et durable

- Établir un cadre de gouvernance et de politique de premier ordre afin d'établir un point de référence d'excellence à suivre pour les autres organisations

« Nous devons ouvrir les portes et nous devons veiller à ce qu'elles restent ouvertes, afin que d'autres puissent passer. »

— Rosemary Brown (traduction libre)

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Alors que nous poursuivons notre mission au FPACN, nous restons profondément liés à la communauté et guidés par un engagement intentionnel et important. Le FPACN continue d'être profondément engagé dans l'action et le changement positif, alors que nous continuons à exercer un impact en soutenant les résultats sociaux et économiques pour les communautés noires.

Malgré les défis actuels et émergents dans les secteurs à but lucratif et sans but lucratif, et alors que nous commençons à observer un recul négatif à l'égard d'une grande partie de l'élan acquis en matière d'équité depuis le réveil de George Floyd, nous nous efforçons constamment de favoriser la confiance entre les communautés que nous servons partout au Canada, ainsi qu'avec nos commanditaires, nos donateurs, nos partenaires. et les parties prenantes, alors que nous exécutons avec diligence notre mandat et notre mission.

En parcourant ce rapport annuel, je suis rempli d'émerveillement et de fierté devant l'impact significatif et les réalisations accomplies à ce jour en si peu de temps. Je repense à la genèse du Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires, lors d'un rassemblement de professionnels noirs incroyablement accomplis en décembre 2019. La réunion a été organisée par mon cher ami, Michael Carter, aujourd'hui disparu, et conseiller de beaucoup, qui a commenté « l'éclat de la salle ». Cette réunion s'est rapidement transformée en discussions sur la façon dont ces leaders noirs accomplis pourraient utiliser collectivement leurs réseaux, leurs ressources et leur influence pour catalyser l'autonomisation socioéconomique des communautés noires du Canada. Cela a conduit à une réunion de suivi le 3 mars 2020, organisée dans le nouvel hôtel d'Isaac Olowalafe de Dream Maker Ventures, d'un groupe de réflexion communautaire alors surnommé « A Common North », du nom d'un document de travail que j'ai présenté comme un appel à l'action communautaire. Des sous-comités d'experts ont été mis sur pied pour explorer des stratégies dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la création de richesse, de l'entrepreneuriat, de l'emploi, de la justice pénale, des arts et de la culture. Puis, quelques semaines plus tard... la pandémie mondiale a frappé, offrant l'occasion d'une concentration laser et d'une collaboration en ligne intense. Les Chinois utilisent deux coups de pinceau pour écrire le mot « crise ». Un coup de pinceau est synonyme de danger ; l'autre pour Opportunity. Et de cette crise est littéralement né Black Opportunity. Le meurtre de George Floyd par la police et l'éveil mondial à la réalité que le racisme anti-Noir tue littéralement ont suscité une urgence encore plus grande, sous la direction du cofondateur Dennis Mitchell de Starlight Capital. Et le reste appartient à l'histoire.

Lorsque nous avons mis en place notre modèle perturbateur et unique pour catalyser l'autonomisation socioéconomique des Noirs, nous avons accordé la priorité à notre engagement envers le plus haut niveau de responsabilité, de transparence, d'éthique et de bonne gouvernance. Nous reconnaissons que

ces principes sont essentiels pour établir la confiance – avec la communauté, avec les bailleurs de fonds, avec le gouvernement – et nous nous tenons donc aux normes les plus élevées et établissons nos propres normes d’or à cet égard important.

Notre engagement à l’égard d’un engagement communautaire important constitue également un principe fondamental, comme nous continuons de le démontrer avec les nombreuses tables importantes auxquelles nous siégeons, en ce qui concerne la défense des droits et les changements de politiques liés au logement, aux soins de santé, à l’éducation, à l’entrepreneuriat, à la justice et à la création de richesse pour les communautés noires, ainsi que nos assemblées publiques en ligne régulières, sur les principaux enjeux pertinents pour améliorer les résultats pour les Noirs au Canada dans nos domaines d’intérêt prioritaires.

Au FPACN, nous fonctionnons à la vitesse de la confiance, en veillant à ce que notre approche ait toujours un impact. Au cours de la dernière année, nous avons franchi des étapes importantes dans le soutien et l’engagement de notre communauté, et nous sommes extrêmement fiers de ces réalisations.

Au nom du conseil d’administration du FPACN, je suis à nouveau profondément fier de dire que nous continuons à créer un nouveau type d’organisation philanthropique perturbatrice. Le modèle philanthropique traditionnel s’est révélé incapable ou réticent à défier et à surmonter les problèmes générationnels auxquels sont confrontés nos communautés. Nous sommes heureux de nous engager dans le contexte caritatif, mais nous apportons également notre intention de réinventer et de décoloniser la philanthropie traditionnelle ainsi que l’investissement d’impact et les dons d’entreprise et individuels. C’est la seule façon d’inverser avec succès et durablement l’impact d’années de racisme systémique et structurel envers les Noirs. C’est aussi l’une des raisons pour lesquelles je suis particulièrement enthousiaste à l’idée de deux projets de transformation, que j’ai particulièrement hâte de voir le FPACN donner vie.

Nous préparons le lancement de deux fonds d’investissement, l’un axé sur le capital-investissement, à un moment où l’accès à ce type de financement pour les fondateurs noirs est pire que jamais. La deuxième porte sur le logement, qui aidera à créer des voies d’accession à la propriété pour les Noirs canadiens et les portes que l’équité dans l’accession à la propriété peut ouvrir, pour investir dans l’éducation, dans l’entrepreneuriat, comme tampon contre les ralentissements économiques et pour transférer la richesse générationnelle.

Merci de vous joindre à nous dans notre parcours.

Bien cordialement,

Ray Williams,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ray Williams', written in a cursive style.

Président du conseil d’administration

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Au FPACN, nous sommes très fiers des étapes importantes que nous avons franchies au cours de l'exercice 2023 à 2024, dans l'avancement de notre mission de catalyser l'autonomisation socioéconomique des diverses communautés noires du Canada.

En parcourant l'ensemble des réalisations répertoriées dans ce rapport annuel, vous apprécierez l'approche holistique adoptée par le Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires dans l'accomplissement de son mandat. Nous nous engageons à obtenir et à déployer des capitaux adaptés aux besoins pour autonomiser les communautés noires, mais nous nous concentrons également sur le rôle d'orchestrateur communautaire national, de champion de la défense des droits et d'accélérateur, afin d'amplifier l'impact, ainsi que les voix des communautés noires dans tous les coins de notre vaste pays. Nous sommes extrêmement fiers des nombreux partenariats significatifs que nous avons établis avec des organismes

communautaires noirs de partout au pays et avec des entrepreneurs noirs de toutes les provinces, qui nourrissent et font croître de brillantes idées d'affaires.

Le FPACN est le premier fonds du genre. Il s'agit d'un modèle philanthropique véritablement perturbateur et unique, dirigé par des Noirs (et plus important encore) contrôlé par des Noirs. Nous reconnaissons que de nombreux modèles antérieurs de philanthropie dirigée par des Noirs, aussi bien intentionnés soient-ils, sont tombés dans le piège de reproduire les mêmes systèmes historiquement inéquitables, mais avec un leadership noir à la barre. Nous estimons que pour démanteler les impacts du racisme systémique, il est nécessaire non seulement de transférer de l'argent, mais aussi de transférer le pouvoir et le contrôle. Contrôle de la prise de décision. Contrôle de la façon dont les fonds sont déployés. Et le contrôle de la façon dont les décisions d'investissement sont prises. Le tout avec un engagement significatif et étendu avec la communauté. Nos bailleurs de fonds et nos partenaires ont tous adhéré à cette vision.

Le FPACN a pris le temps de gagner la confiance des membres de la communauté, du secteur des entreprises, du gouvernement et de la philanthropie, en démontrant une vision stratégique claire, un haut niveau de compétence et d'expertise, et en construisant une structure organisationnelle et de gouvernance de premier ordre. Le FPACN s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique et de responsabilité. Nous estimons que la façon dont nous faisons les choses est aussi importante que ce que nous faisons et pourquoi nous le faisons.

Ma sincère gratitude envers les incroyables membres du conseil d'administration pour leur leadership inspiré et leur exemple continu des normes les plus élevées d'intégrité et d'excellence. À l'équipe dévouée du personnel et aux bénévoles, aux intervenants, aux bailleurs de fonds et aux partenaires communautaires dévoués qui se sont joints au FPACN dans son cheminement pour tenir sa promesse ambitieuse d'autonomiser les communautés noires d'un bout à l'autre du pays.

Respectueusement vôtre,

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Craig Wellington'.

CRAIG WELLINGTON
Directeur général, FPACN

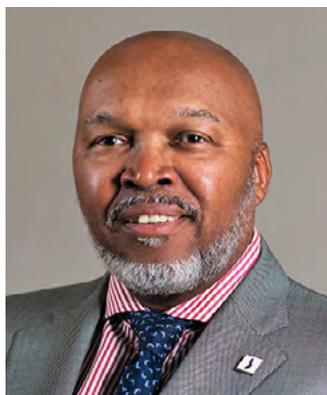
FAITS SAILLANTS

- Plus de 3,12 millions \$ ont été alloués pour soutenir les entrepreneurs noirs et les organismes sans but lucratif et organismes de bienfaisance dirigés par des Noirs (N3) d'un bout à l'autre du Canada
- 1 million \$ utilisés comme garantie pour des prêts aux entrepreneurs noirs refusés par les banques traditionnelles.
- 1 448 entreprises noires ont tiré profit des programmes de renforcement des capacités soutenus par FPACN
- Financement de 1 658 326 \$ à des organismes de la communauté noire qui mènent des initiatives percutantes dans des domaines d'intérêt tels que l'éducation, la santé, la justice pénale, les arts et la culture et l'entrepreneuriat
- 220 000 \$ versés à Sick Kids pour financer 2 initiatives importantes visant à améliorer les résultats pour les enfants traités pour la drépanocytose
- 321 entrepreneurs noirs ont reçu des fonds non remboursables et des subventions pour acquérir des permis, des certifications et des licences, alors qu'ils étaient inscrits à des programmes de renforcement des capacités soutenus par le FPACN
- Lancement d'un programme de subventions et de renforcement des capacités pour les organismes communautaires dirigés par des Noirs en partenariat avec le Black Canadian Fundraisers Collective
- Organisation de rassemblements nationaux pour soutenir les initiatives politiques visant à améliorer les résultats pour les Noirs au Canada dans les domaines critiques de la santé et de la justice
- Mise en place de la structure pour lancer deux fonds d'investissement de 50 millions \$, l'un visant à créer des possibilités d'accession à la propriété pour les Noirs canadiens, et l'autre à investir dans des entreprises dirigées par des Noirs

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pour la communauté, par la communauté

9



RAY WILLIAMS
Président du conseil
d'administration

Directeur général et vice-
président du conseil
d'administration, Financière
Banque Nationale



DENNIS MITCHELL
Président du comité
d'investissement

Chef de la direction et chef
des placements à Starlight
Capital



CHARMAIN EMERSON
Présidente du comité des
communications et du
marketing

Conseillère exécutive
principale, Cultured
Communications



DONNA WALWYN
Vice-présidente et
présidente du comité des
subventions

Chef de la direction, The
Fairway Group



COLIN LYNCH
Président du comité des relations gouvernementales
directeur général et chef des placements immobiliers mondiaux, Gestion de Placements TD



RUSTUM SOUTHWELL
Directeur
Chancelier de l'Université Dalhousie, fondateur et chef de la direction par intérim, Black Business Initiative



CHARMAINE CROOKS
Présidente du comité de gouvernance et des nominations
Présidente et chef de la direction, NGU Consultants Inc., présidente, Association canadienne de soccer



DR. BUKOLA SALAMI
Coprésidente du groupe de travail sur la santé
Professeure à la Cumming School of Medicine, Université de Calgary



BUKKIE ADEWUYI
Directrice
Vice-présidente, Finances et intelligence d'affaires, Prospera Credit Union



LEKAN OLAWOYE
Directeur,
Fondateur et PDG, Black Professionals in Tech Network



VELMA MCCOLL
Directrice
Directrice, Earncliffe Strategy Group Initiative



ELEANOR MCINTOSH
Présidente du groupe de travail sur l'éducation
Directrice, Principal Ajax High School

« La taille de vos rêves doit toujours dépasser votre capacité actuelle à les réaliser. Si vos rêves ne vous font pas peur, ils ne sont pas assez grands. »

— Ellen Johnson Sirleaf (traduction libre)



DR. ATO SEKYI-OTU
Coprésident du Groupe de travail sur la santé,
Chirurgien orthopédiste,
William Osler Health System



CHIMA NKEMDIRIM
Directeur
Vice-président, Relations gouvernementales, Shaw Communications



GOURO SALL-DIAGNE
Directrice
Gouvernance des cadres supérieurs, risques et données, Membre du conseil d'administration de MIGAN inc.



DR. FRANCOIS DE PAUL NKOMBOU
Président du comité des finances et de l'audit
CPA, auditeur, administrateur de sociétés, chef de la direction, Diaspo Finance Canada



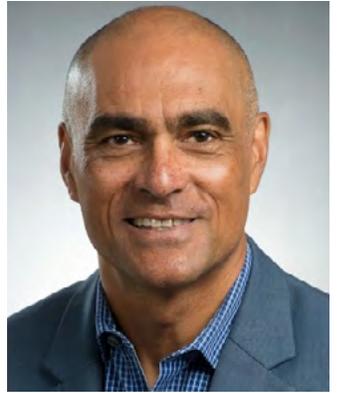
FIONA O'BRIEN
Présidente du comité de sensibilisation
Directrice du marketing, Aliments et boissons d'origine végétale, Danone Canada



ALFRED BURGESSON
Directeur, Fondateur et PDG, TribeNetwork



MARK ATTANASIO
Président du comité du capital et du parrainage
Président, Nocera Investment Corp System



DR. JEROME CRANSTON
Directeur
Doyen et professeur, Faculté d'éducation Université de Regina

Notre personnel



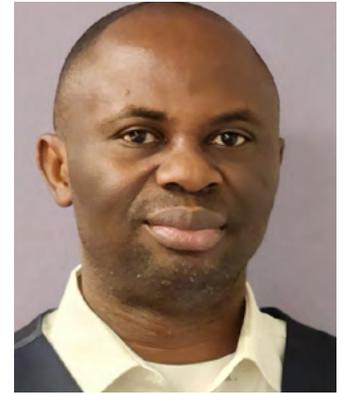
CRAIG WELLINGTON
Directeur général



ANDREA CHAMBERS
Trésorière et directrice,
Finances et opérations



TINA ROSE
Adjointe exécutive et
administrative



ADELEYE OROWADE
Spécialiste des programmes
financiers et commerciaux



NIGEL SANDY
Gestionnaire, Programmes



NIA MASCOLL-CALLENDER
Coordonnatrice des
communications et des
événements



ALPHONSINE MUKASHEMA
Coordonnatrice du
programme d'entrepreneuriat



MELISSA LEITE
Directrice associée,
Développement



GEDION MELKA
Coordinateur du programme
de subventions



MARIA SIBY
Spécialiste du marketing et
des communications



GABRIELLE WILLIAMS
Stagiaire d'été

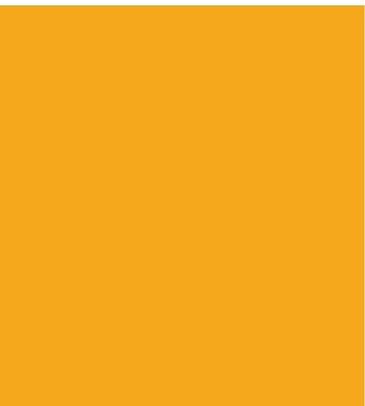
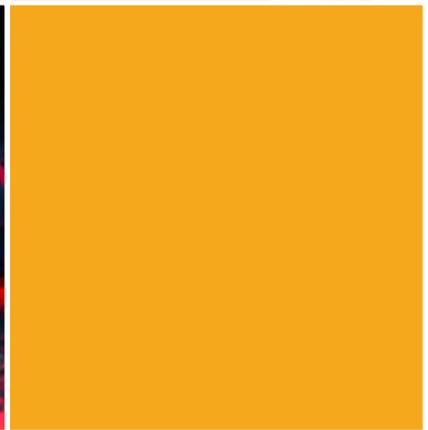
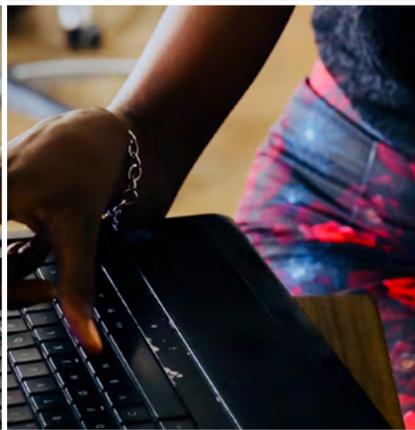
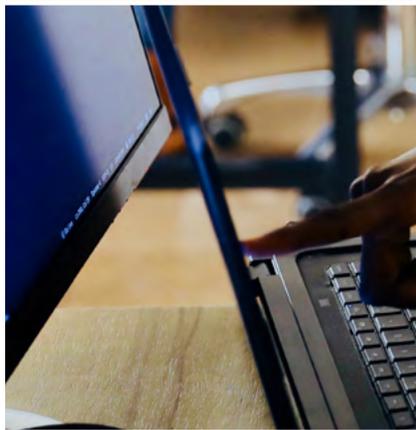


IRENE OLAYINKA
Stagiaire d'été, adjointe de
programme

« Je n'accepte plus les choses que je ne peux pas changer. Je change
les choses que je ne peux pas accepter. »

— Angela Y. Davis (traduction libre)

APERÇU FINANCIER



État des résultats et de la variation de l'actif net

	2024	2023	2022
Revenu total	3 681 248 \$	2 683 657 \$	492 637 \$
Dépenses totales	3 356 155 \$	2 525 171 \$	567 472 \$
Revenus excédentaires (déficits) par rapport aux dépenses	325 093 \$	158 486 \$	(74 835) \$
Actif net au début de l'exercice	263 753 \$	105 267 \$	180 102 \$
Actif net à la fin de l'exercice	588 846 \$	263 753 \$	105 267 \$

État de la situation financière

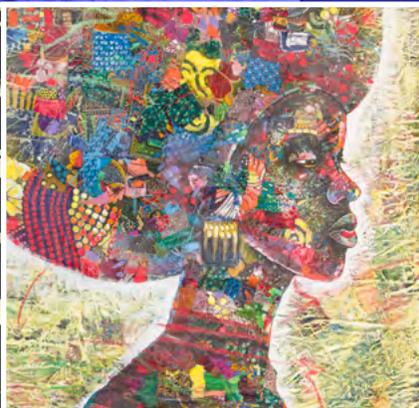
	2024	2023	2022
Actifs totaux	7 642 636 \$	5 702 941 \$	4 286 359 \$
Passif à court terme	1,463 600 \$	860 355 \$	509 345 \$
Revenus reportés	5 590 190 \$	4 578 833 \$	3 671 747 \$
Actif net	588 846 \$	263 753 \$	105 267 \$
Total du passif et de l'actif net	7 642 636 \$	5 702 941 \$	4 286 359 \$

Les états financiers audités complets sont disponibles sur le site Web du FPACN.

« Ne soyez jamais limité par l'imagination limitée des autres. »

— Dr Mae Jemison (traduction libre)

NOUS MISONNS SUR LES **NOIRS** ARTS ET CULTURE



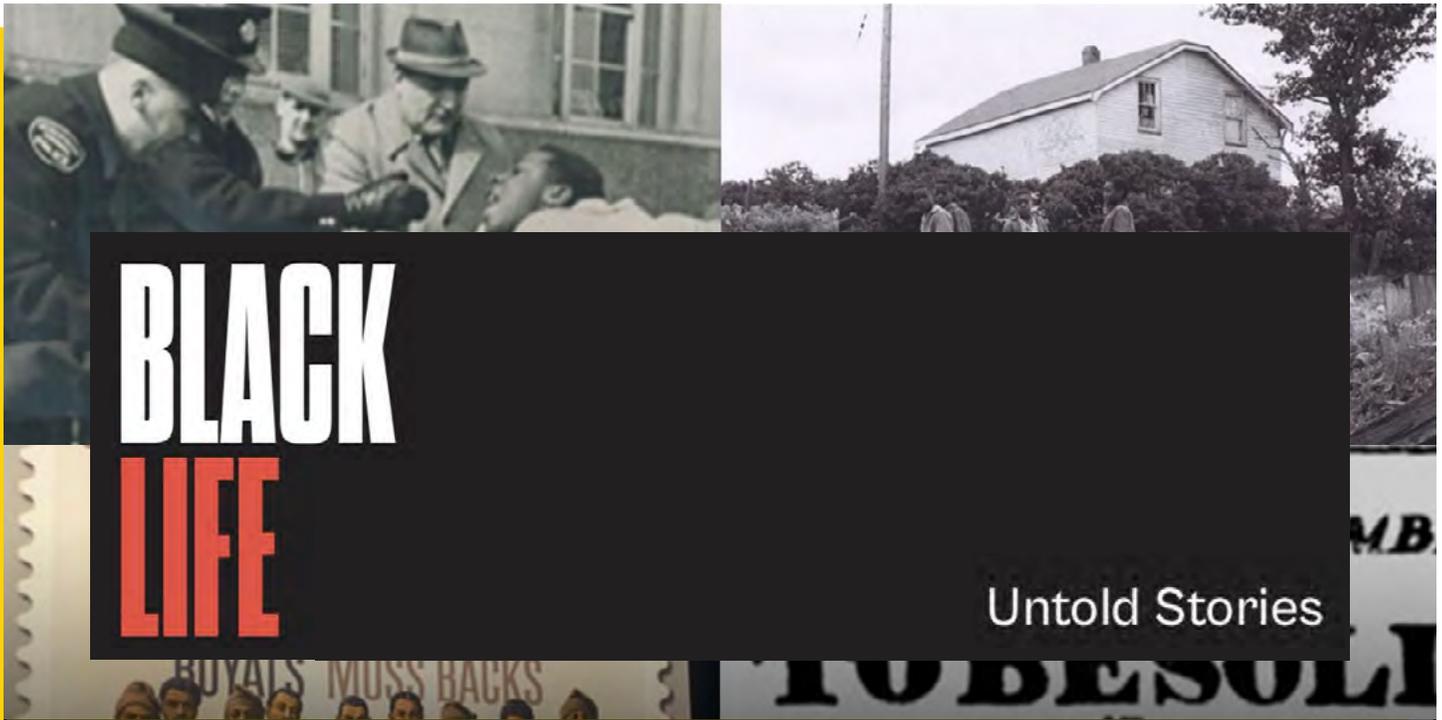
Le projet du buste de LINC – Honorer l’héritage de l’honorable Lincoln MacCauley Alexander

Le 21 janvier 2024, à l’occasion de la Journée Lincoln Alexander, le FPACN a joué un rôle central dans le dévoilement d’un buste commémoratif en l’honneur du grand honorable Lincoln « Linc » MacCauley Alexander, à Queen’s Park. Ce buste est la 1ère statue d’une personne noire jamais exposée dans un édifice législatif au Canada.

Le FPACN a directement financé l’artiste afrofuturiste primé Quentin Vercetty pour sa création de ce buste historique.

Lincoln Alexander a été le premier député noir au Parlement du Canada et le premier ministre noir du Cabinet fédéral canadien. L’emplacement bien en vue de son buste représente une étape collective vers l’expansion de l’histoire du Canada, où les contributions des personnes noires sont non seulement reconnues, mais aussi célébrées de manière proéminente.





BLACK LIFE – UNTOLD STORIES

Le FPACN s'est associé à la Black Life Impact Foundation en tant que partenaire national d'impact communautaire pour Black Life : Untold Stories, une vaste série documentaire de la CBC et une campagne de mobilisation du public, explorant la riche histoire de l'expérience des Noirs au Canada. La production exécutive de la série est assurée par la superstar du hockey canadien, le philanthrope PK Subban, le cofondateur de Black Lives Matter Toronto, Sandy Hudson, et la réalisatrice et productrice Leslie Norville.

La série épique en huit parties a été diffusée sur CBC et CBC Gem à partir de l'automne 2023. Elle retrace l'histoire complexe de l'expérience des Noirs au Canada au cours des 400 dernières années. La série, dirigée par une équipe de création entièrement noire, célèbre les contributions des Noirs canadiens tout en présentant un examen sans faille de notre passé collectif.

La Black Life Impact Foundation s'est associée au FPACN afin d'élaborer une campagne d'éducation et d'impact gratuite, conçue pour approfondir la compréhension du public de l'histoire des Noirs du Canada. La campagne comprend un programme complet et bilingue; un musée numérique expérientiel; et des projections et événements publics d'un bout à l'autre du pays.

Jusqu'à présent, 16 projections suivies de tables rondes en direct ont eu lieu dans des communautés partout au Canada cette année, en partenariat avec CBC et le FPACN.

« Cette série ne devrait pas seulement être présentée au Canada, mais partout dans le monde. Le Canada est perçu comme le pays où l'on peut être ce que l'on veut... mais quand vous arrivez ici, vous voyez une autre facette du Canada.

— participant à la projection à Halifax

Prix du 25^e anniversaire de l'ANSMA (African Nova Scotian Music Association)

En 2023, le FPACN est fier d'avoir parrainé la cérémonie de remise des prix du 25e anniversaire de l'ANSMA (African Nova Scotian Music Association), afin de soutenir les contributions culturelles dynamiques des artistes afro-néo-écossais. Ensemble, nous pouvons continuer à célébrer la diversité et l'excellence dans la musique tout en exerçant un impact important sur notre communauté.



NOUS MISONNS SUR LES **NOIRS** Organismes à but non lucratif et caritatifs



“

« Je veux simplement dire un grand merci aux organisateurs et aux fondateurs du programme de renforcement des capacités N3 du FPACN. »

— Catherine Echo, fondatrice du Centre international pour le bien-être de la famille (ICFW)

Subvention et programme de renforcement des capacités N3 du FPACN et du Black Canadian Fundraisers' Collective (BCFC)

Le FPACN est heureux de s'associer au Black Canadian Fundraisers Collective (BCFC) pour lancer un programme de subventions et de soutien au renforcement des capacités pour les organismes à but non lucratif et caritatifs dirigés par des Noirs, au service des Noirs et axés sur les Noirs (N3) par l'intermédiaire de l'Académie FPACN/BCFC, avec des soutiens et des ressources en nature d'Imagine Canada et des services consultatifs en gestion de MAS.

En raison des répercussions continues du racisme systémique, la capacité des N3 à s'acquitter efficacement de leurs mandats est limitée, et l'absence de financement stable à long terme handicape davantage l'efficacité des N3. La communauté a été forcée de résoudre des problèmes beaucoup plus importants avec moins de ressources financières.

Ce sous-financement historique se manifeste également par un manque de ressources humaines et de capacités internes dans des domaines critiques tels que la rédaction de subventions, la gestion financière et la comptabilité, la gouvernance, les technologies de l'information, la collecte de fonds et l'expertise juridique.

Ce programme vise à aider à développer les capacités N3, tout en utilisant des approches centrées sur un contexte culturel axé sur les Noirs.

Nous sommes heureux d'annoncer les gagnants de ce programme unique et novateur pour les organismes à but non lucratif et caritatifs canadiens dirigés par des Noirs, qui leur permet de collaborer, de diriger et d'offrir des solutions déterminées par la communauté qui répondent efficacement aux priorités et aux besoins communautaires identifiés.

À la suite d'un processus d'évaluation approfondi, nous avons sélectionné 25 organismes communautaires qui font un travail percutant dans les communautés partout au Canada, qui recevront chacun un financement de 20 000 \$. Les organisations tireront avantage également d'un soutien individuel inestimable, de la part de coaches professionnels noirs certifiés, ainsi que d'un accès à un programme de formation complet dans des domaines clés de la gestion d'organismes à but non lucratif. Tous les candidats auront accès aux ressources en ligne organisées par BCFC couvrant des sujets pertinents essentiels à la création et au maintien d'organisations saines, adaptables et adaptées à la communauté, ainsi qu'à la solide plateforme Grant-Connect d'Imagine Canada.

Cette initiative unique est rendue possible grâce au généreux soutien financier de la Fondation RBC, de La promesse TD Prêts à agir et de nos partenaires de financement communautaire, la Toronto Foundation et Centraide du Grand Halifax. En outre, les principales contributions des partenaires de mise en œuvre Black Canadian Fundraisers' Collective, Imagine Canada, Management Advisory Services (MAS) et l'International Coaching Federation, section de Vancouver.

Congratulations to all the program recipients!



« Cette plateforme est un rêve devenu réalité pour moi. J'ai souhaité un espace précieux comme celui-ci pendant de nombreuses années. »

— Grace Udodong, Oasis Youth Care Programs, participante au programme





Participants au programme

Veillez consulter la liste des participants au programme ci-dessous. Nous vous invitons à nous aider à promouvoir leurs organismes et leurs programmes par l'intermédiaire de vos réseaux et à envisager de soutenir le bon travail qu'ils font dans les communautés noires du Canada. Nous exprimons notre plus profonde gratitude aux 423 candidats qui ont soumis leurs projets pour examen. Le niveau de travail et d'engagement affiché dans chaque proposition était vraiment inspirant, ce qui a fait du processus de sélection une tâche difficile mais gratifiante.

Alberta

- Struggle is Your Success
- Oasis of Grace Family and Multicultural Centre

Colombie-Britannique

- New Vision Music Society

Ontario

- Centre canadien pour l'unité de la famille (CCF)
- The Black Council of Windsor Essex
- McBride Youth United Association
- The Jackson Park Project
- Oasis Youth Care Programs
- Restoration and Empowerment for Social Transition Centre
- Pitch Better Inc.
- Youth Now On Track (YNOT) ServicesNOT) Services
- Mama's Healing Garden
- International Center for Family Welfare (ICFW)
- Black Screen Office
- AstroSankofa Arts Initiatives

Nous remercions également nos adjudicateurs dévoués et les membres du comité des subventions, qui ont généreusement donné de leur temps et de leur expertise pour repérer les bénéficiaires de nos programmes. Leur contribution inestimable a permis d'assurer un processus d'évaluation équitable et approfondi.

Nouvelle-Écosse

- Hope Blooms Youth Social Entrepreneurial Ventures Inc
- Upper Hammonds Plains Community Land Trust
- Weymouth falls community land
- Business is Jammin' society
- African Nova Scotian Music
- Canadian Black women in excellence

Nouveau-Brunswick

- Atlantic equity and research

Québec

- Afrique au Féminin
- Côte Des Neiges Black Community Association Inc
- ACDPN

5 RESSOURCES



Pour commémorer la Journée internationale de la femme 2024, le FPACN a mis en lumière 10 organisations extraordinaires dirigées par des femmes noires canadiennes qui exercent un impact profond sur l'amélioration des résultats socioéconomiques des Noirs canadiens dans les communautés partout au pays.

Grâce au généreux soutien de La promesse TD Prêts à agir, le FPACN a fait un don de 10 000 \$ à chacun de ces organismes de bienfaisance inspirants. Nous croyons en leurs missions, en leur passion et en leur dévouement à élever les communautés noires du Canada – et nous vous encourageons à faire un don également!

Le FPACN estime qu'il faut investir dans les femmes noires aujourd'hui pour un avenir diversifié et équitable demain. Ensemble, nous pouvons amplifier leurs voix, renforcer leurs initiatives et créer une société plus équitable et inclusive pour tous.

- **Institut d'apprentissage Delmore « Buddy » Daye** – Halifax, Nouvelle-Écosse
- **Women's Health In Women's Hands (WHIWH)** – Ontario
- **Afrique au Féminin** – Montréal, Québec
- **Black Canadian Women in Action Society Femmes noires canadiennes en action Société** – Ouest canadien (bureaux à Calgary, Edmonton et Regina)
- **The Reading Partnership** – Scarborough, Ontario
- **The Olive Branch of Hope** – échelle nationale (basé à Toronto)
- **SMILE Foundation (Single Mothers Inspiring Leadership in Education)** – échelle nationale
- **Black Artists' Networks in Dialogue (BAND)** – échelle nationale (basé à Toronto)
- **A-Supreme Foundation** – région du Grand Toronto
- **African Communities of Manitoba Inc.** – Manitoba

BOF

+

TD THE READY COMMITMENT

International Women's Day

10 Canadian Black Women Led Community Organizations Leading Change

Join us in investing in their vision!

Black Opportunity Fund We Back Black.

NOUS MISONNS SUR LES ENTREPRENEURS NOIRS



Programme de subventions de DoorDash et du FPACN #BlackFoodEnergy pour les restaurants noirs

En 2024, le FPACN est heureux de s'être associé une fois de plus à DoorDash pour lancer #BlackFoodEnergy – une extension du programme d'entrepreneuriat et d'accès DoorDash – afin de célébrer et de soutenir les restaurants appartenant à des Noirs partout au Canada.

Le programme de subventions FPACN #BlackFoodEnergy 2024 a accordé à 17 restaurants appartenant à des Noirs d'un bout à l'autre du Canada des subventions de 10 400 \$ chacun, afin de célébrer, d'amplifier et de soutenir les chefs noirs et les restaurants appartenant à des Noirs axés sur l'innovation au sein de l'industrie alimentaire canadienne.

Lors de l'événement de lancement de #BlackFoodEnergy, nous avons accordé une subvention supplémentaire de 10 000 \$ à Wazema, un incroyable restaurant familial situé au cœur de la Petite Éthiopie de Toronto, qui a accueilli l'événement et a contribué à son succès.

« En tant que première entreprise appartenant à des Noirs sur la rue Main à Yarmouth, en Nouvelle-Écosse, et seul établissement alimentaire végétalien des Caraïbes sur la Rive-Sud, recevoir cette subvention est un coup de pouce important pour moi en tant que femme noire propriétaire d'entreprise. Cela signifie bien plus qu'un simple soutien financier; il s'agit d'une validation de mon travail acharné et de mon dévouement. Merci d'avoir rendu cela possible! »

— Chef Pamela Leonforde, Café Caye Mangé, Yarmouth, N.-É.



« Nous voulions créer une plateforme qui a la longévité, la portée et les occasions d'avoir un impact durable dans toute la communauté. »

— Delly Dyer, directrice principale, marketing de la marque grand public chez DoorDash





Semaine des restaurants noirs ByBlacks.com 2024

Dans le prolongement naturel du programme de subventions pour les restaurants appartenant à des Noirs du FPACN, le FPACN a été le commanditaire principal de la Semaine des restaurants du printemps 2024 de ByBlacks.com, afin de promouvoir les restaurants, les traiteurs, les restaurants éphémères et les camions-restaurants canadiens appartenant à des Noirs à l'échelle nationale.

Programme de prêts aux entreprises noires du FPACN

Nous sommes heureux de travailler en collaboration avec l'Afro Caribbean Business Network (ACBN), un partenaire de confiance en matière de prestation de services communautaires qui a l'habitude de fournir un soutien au renforcement des capacités aux entrepreneurs noirs canadiens.



Soutien global pour les entrepreneurs noirs

Dans le cadre de son mandat de fournir du financement et du soutien au renforcement des capacités aux entreprises canadiennes dirigées par des Noirs, le FPACN a mis sur pied le Programme des entrepreneurs noirs afin d'offrir aux entrepreneurs noirs canadiens qui n'ont pas été en mesure d'accéder au financement traditionnel des institutions financières une formation commerciale, une littératie financière, une formation professionnelle et un soutien pour les aider à renforcer leur capacité et leurs connaissances afin de réussir leurs activités. entreprises durables.

Grâce à des recherches et à des consultations approfondies, le FPACN reconnaît les difficultés importantes auxquelles sont confrontés les entrepreneurs noirs qui tentent de poursuivre des programmes d'éducation commerciale et de soutien au renforcement des capacités, car ils doivent sacrifier du temps précieux et des revenus connexes provenant de l'exploitation de leur entreprise ou d'un emploi auxiliaire pour suivre ces cours. Pour aider à surmonter ces obstacles qui ont une incidence importante sur l'entrepreneuriat noir, le FPACN verse des fonds non remboursables aux entrepreneurs inscrits aux divers programmes de la CBCC administrés dans le cadre de cette initiative, pendant toute la durée de leur inscription.



Partenaire d'assistance complet

Le FPACN est heureux de collaborer avec la Chambre de commerce noire du Canada (CCCN) dans le cadre de ce programme unique et novateur qui offrira aux clients des programmes de soutien complets de haut niveau appropriés. La CBCC est un organisme national à but non lucratif créé pour soutenir les entreprises appartenant à des Noirs, l'entrepreneuriat, le développement économique et le commerce au sein des communautés noires du Canada.

En 2023, le FPACN a élargi l'initiative pour fournir des subventions visant à couvrir le coût de l'obtention de licences, de certifications et de permis obligatoires pour les entreprises noires inscrites aux programmes globaux financés par le FPACN.

Nous sommes reconnaissants du généreux don de la Banque CIBC et de la Fondation CIBC à l'appui du FPACN, ainsi que de l'engagement continu de la Banque CIBC à soutenir les communautés noires et les entrepreneurs noirs, qui a rendu possible cette initiative transformatrice.



« Je tiens à remercier le FPACN d'investir dans les participants au programme de mentorat Élévation de la Chambre de commerce noire du Canada. Nous avons suivi une trajectoire de croissance ascendante, atteignant une croissance de 179 % de nos revenus depuis le début de l'année.

La confiance, la communauté et l'expertise que ce programme m'a procurées ont été essentielles à ma capacité de prendre des décisions audacieuses, mais intelligentes, et de continuer à avoir un impact sur mes clients, à développer mon personnel et à développer mes compétences entrepreneuriales. Je peux le recommander à 1000 %! »

— Nicole Piggott, Synclusiv Inc.



« Flick Fireworks and Drones se spécialise dans les feux d'artifice professionnels et les spectacles de lumière de drones en essaim personnalisés. Les Chambres de commerce des Noirs canadiens et le FPACN jouent un rôle essentiel pour aider les petites entreprises comme la mienne à atteindre leurs objectifs. Je suis reconnaissante envers tous les mentors qui m'ont aidée tout au long de mon parcours et tous mes camarades de classe qui ont été là pour m'encourager. »

— Shevonne Chin, fondatrice de Flick Fireworks and Drones

Parrainage de la cohorte Accelerate 2024 du Black Founders Network (BFN)

Le FPACN est heureux de poursuivre son soutien au Black Founders Network (BFN) du service d'entrepreneuriat de l'Université de Toronto, en parrainant la cohorte 2024 de fondateurs du BFN Accelerate.

Chacune des 12 entreprises sélectionnées recevra un financement de 9 000 \$ dans le cadre de son programme d'incubateur d'entrepreneuriat estival, et elle concourra pour obtenir un financement non dilutif supplémentaire (jusqu'à 25 000 \$) lors de la journée de démonstration du BFN. Ils auront également accès à un espace de cotravail gratuit, ainsi qu'à des conseils et à du mentorat de la part de fondateurs et d'investisseurs canadiens de premier plan.

Le programme structuré BFN Accelerate offre de la formation et des ateliers adaptés aux entrepreneurs noirs, y compris des ateliers/sessions axés sur la recherche de marché et de clientèle, le développement de produits MVP, l'analyse de la concurrence, les tests bêta, la génération de revenus et l'adéquation produit-marché. De plus, les membres de BFN Accelerate ont accès à des heures de bureau hebdomadaires en résidence pour les entrepreneurs et les investisseurs, à un mentorat dédié et à un espace de cotravail dédié pour les équipes.





BEBC Summit 2024 à Vancouver

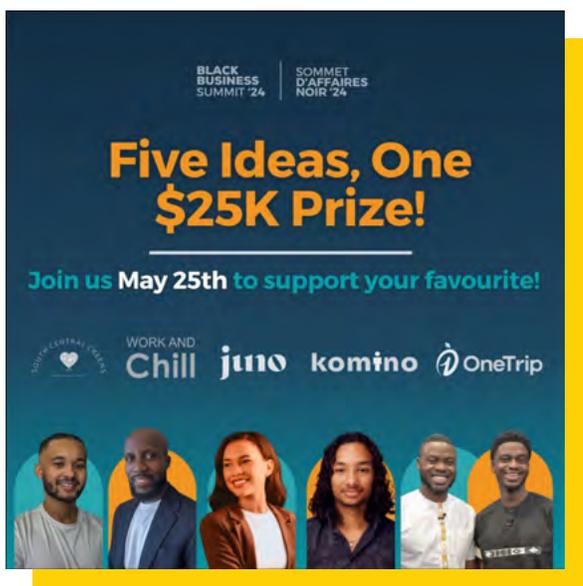
Le FPACN est heureux d'avoir commandité le BEBC Summit 2024 à Vancouver, en Colombie-Britannique, et plus particulièrement le concours de présentation, mettant en vedette 5 incroyables entreprises dirigées par des Noirs de partout au Canada, sélectionnées parmi 250 demandes et 30 000 votes exprimés en ligne.

Le FPACN a commandité l'attribution de deux (2) premiers prix de 25 000 \$. 1) Juno Technologies - un appareil qui réduit les douleurs menstruelles de 79 %. Et 2) One Trip Technologies,

une plateforme alimentée par l'intelligence artificielle (IA) qui crée des magasins numériques pour les petits détaillants afin qu'ils puissent vendre et livrer leurs produits en ligne.

Le FPACN s'est également engagé à verser des fonds supplémentaires pour les 3 autres incroyables candidats. Cet engagement a été le catalyseur de l'engagement de 2 autres entrepreneurs noirs établis à prendre des engagements équivalents.

Lorsqu'on leur a demandé ce qu'ils pensaient de recevoir les 25 000 \$ supplémentaires, ils ont répondu :



« C'était incroyable, nous sommes surpris et tellement heureux de recevoir les 25 000 \$ supplémentaires. Cela va vraiment changer la donne pour nous. Notre conseil aux futurs entrepreneurs est de continuer à travailler, de continuer à pousser et de ne jamais abandonner. »

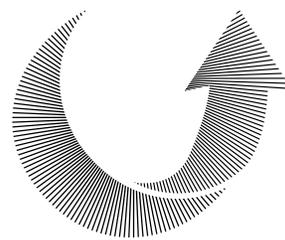
— Djalil Baba Moussa et Walid Baba Moussa de OneTrip Technologies.

NOUS MISONNS SUR LES INVESTISSEMENTS DES NOIRS

Fonds de capital-investissement du FPACN

Au cours du dernier exercice, le FPACN a pris des mesures importantes dans la préparation du lancement d'un fonds de capital-investissement de 50 millions \$ axé sur les investissements de risque et de croissance dans des entreprises établies dirigées par des Noirs ayant un potentiel de croissance, ainsi que sur les investissements de risque dans des entreprises en démarrage dirigées par des Noirs.

- Le fonds sera lancé à la fin de l'année 2024
- Il sera indépendant de l'industrie
- Notre partenariat avec la Financière Banque Nationale comprend une contribution de 5 millions \$ pour l'investissement dans les entreprises noires. Nous avons également un fort intérêt de la part d'autres investisseurs potentiels.



BOF
Capital

Pourquoi c'est important

- Les entrepreneurs noirs reçoivent moins de financement et sont moins susceptibles d'avoir des réseaux pour accéder au capital
- Les entreprises appartenant à des Noirs n'attirent généralement qu'environ 0,5 % du financement par capital de risque en Amérique du Nord

33



Fonds d'accession à la propriété des Noirs du FPACN

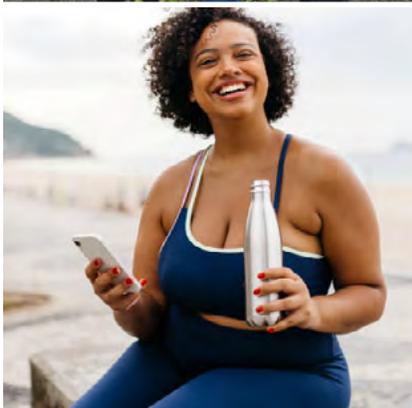
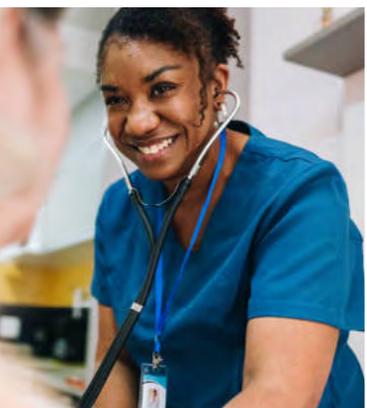
En 2023-2024, le FPACN a élaboré la structure nécessaire pour lancer un fonds pour le logement de 50 millions \$ visant à créer une voie d'accession à la propriété pour les Canadiens noirs, grâce à un modèle d'aide à la mise de fonds partagée. Le FPACN a trouvé un partenaire de livraison et est en pourparlers avancés avec plusieurs investisseurs institutionnels.

Pourquoi c'est important

- La disparité raciale dans les taux d'accession à la propriété et l'accès ultérieur à l'équité pour investir dans l'éducation, l'entrepreneuriat et la création de richesse générationnelle sont la principale source de l'écart de richesse raciale
- L'Enquête canadienne sur le logement de 2018 a révélé que seulement 48 % des Noirs vivaient dans un logement privé appartenant à un membre de leur ménage, comparativement à 73 % pour le reste de la population

NOUS MISON\$ SUR LA SANTE DES NOIRS

**S'attaquer aux problèmes de santé
disparates des Noirs au Canada est l'une
des principales priorités du FPACN**



Partenariat avec la Fondation Sick Kids

Le FPACN et SickKids continuent de travailler ensemble pour contribuer à améliorer les résultats de santé des enfants atteints de drépanocytose partout au Canada. La drépanocytose est la maladie génétique la plus courante chez les personnes d'origine noire africaine des Caraïbes. Il s'agit d'une maladie débilitante qui cause une douleur importante et peut imposer un fardeau financier considérable aux familles.

Le FPACN a financé deux initiatives importantes en partenariat avec l'hôpital SickKids afin d'améliorer les résultats pour les enfants traités pour la drépanocytose :

- Broyeur de capsules - pour rendre les médicaments contre la drépanocytose plus faciles et plus sécuritaires à prendre à la maison grâce à une technologie développée par SickKids appelée le broyeur de capsules, qui sera distribuée GRATUITEMENT à TOUS les enfants du Canada traités pour la drépanocytose, par l'intermédiaire des 13 hôpitaux pour enfants du Canada au cours des 5 prochaines années
- Le fonds d'agrément pour les patients atteints de drépanocytose du FPACN, un fonds de dotation de l'Hôpital pour enfants de Toronto, vise à soutenir les patients et les familles pour couvrir des dépenses telles que le transport, l'hébergement et les médicaments non couverts par le gouvernement, pour des centaines de familles

La drépanocytose affecte de manière disproportionnée les personnes d'ascendance africaine, entraînant des douleurs débilitantes et des difficultés financières pour de nombreuses familles. Nous sommes heureux d'annoncer que la technologie révolutionnaire développée par SickKids, le broyeur de capsules, est maintenant entre les mains d'enfants atteints de drépanocytose et de leurs familles et qu'elle a un impact considérable. 329 enfants et leurs familles ont reçu le broyeur de capsules au cours de la dernière année. Cet appareil incroyable s'est avéré changer la donne, permettant un traitement à domicile plus facile et plus sûr pour les enfants

luttant contre la drépanocytose, tout en réduisant les effets indésirables potentiels, tant pour les enfants que pour leurs soignants.

Voici une citation sincère d'une maman de l'Hôpital SickKids qui souligne les répercussions importantes que le broyeur de capsules a eu pour aider son enfant à naviguer dans son parcours de traitement de la drépanocytose :



« Lorsque Daniel a lancé Hydroxyurea en 2012, le broyeur n'était pas disponible. J'ai dû ouvrir la capsule de médicament et la mélanger avec de l'eau. J'ai utilisé une seringue pour administrer le médicament, et j'ai dû verser les restes dans un récipient et les rapporter à la pharmacie pour qu'ils soient éliminés. Cette méthode était très difficile. J'aurais aimé que le broyeur de capsules soit disponible quand Daniel était plus jeune. Je suis tellement heureuse que les familles aient maintenant cet outil qui facilite l'administration des médicaments. »

Au cours de la dernière année, les revenus du Black Opportunity Fund Sickle Cell Disease Patient Amenities Fund du FPACN à l'Hôpital SickKids ont été utilisés pour aider à distribuer gratuitement les broyeurs de capsules aux familles dans le besoin.

Nous sommes extrêmement satisfaits des répercussions que le broyeur de capsules a déjà. Et ce n'est que le début – les chercheurs de l'Hôpital SickKids étudient la possibilité d'utiliser l'appareil pour d'autres médicaments, ce qui exercera un impact encore plus grand. Le broyeur de capsules pourrait également être distribué à l'échelle internationale, potentiellement en Afrique subsaharienne, où le taux de drépanocytose est le plus élevé au monde.



Le groupe de travail national sur la santé du FPACN organise une série de 4 assemblées publiques virtuelles et en personne afin de créer un dialogue pour soutenir l'élaboration d'une stratégie nationale sur la santé des Noirs

pour le Canada, en consultation avec le gouvernement et la communauté. En moyenne, 200 personnes se sont inscrites à chacune des 3 assemblées générales en ligne.



BOF

+



Canadian
Race Relations
Foundation

Fondation
canadienne des
relations raciales

**BOF Virtual Black
Health Townhall**

**Session 1 - Priorities for Black
Health Services and Policies:
Barriers, Issues and Gaps**

Date: March 21, 2024
Time: 6:00 PM - 8:00 PM

→



**Black
Opportunity
Fund**

**We Back
Black.**

NOUS MISONNS SUR LA JUSTICE DES NOIRS



Canada's **BLACK JUSTICE** Strategy



Canada's **BLACK JUSTICE** Strategy

Le Groupe de travail national sur la justice du FPACN a consulté le ministère de la Justice et son groupe directeur, et leur a fait part de ses recommandations, afin d'éclairer l'élaboration de la Stratégie canadienne en matière de justice pour les Noirs. Le Groupe de travail national sur la justice du FPACN constitue une coalition d'organismes communautaires, d'universitaires, d'aînés, de gardiens de la culture, de spécialistes des politiques, de jeunes et de membres des communautés noires de partout au Canada, qui travaillent de diverses façons dans une myriade de disciplines pour s'attaquer aux inégalités systémiques et structurelles dans le système de justice.

Le FPACN a formulé un certain nombre de recommandations axées sur la justice réparatrice pour les Noirs au Canada.

Le rapport du groupe directeur externe intitulé « Étapes pour un changement transformateur : Stratégie canadienne en matière de justice pour les personnes noires » fournit des

recommandations pour lutter contre le racisme anti-Noirs et la discrimination systémique qui ont mené à la surreprésentation des Noirs dans le système de justice pénale, y compris en tant que victimes d'actes criminels.

(FPACN) tiendra une assemblée publique nationale le 8 octobre 2024 pour discuter des recommandations du Comité directeur pour la Stratégie de justice pour les Noirs du Canada. Cet événement vise à fournir aux participants une compréhension complète des recommandations proposées, de leur raison d'être et de leur impact potentiel sur la justice réparatrice. Il comprendra des présentations et une discussion en groupe avec des experts, ce qui aidera à informer et à mobiliser la communauté sur ces questions cruciales.

Balayez pour consulter le rapport du groupe directeur:



Transformer la vie des enfants et des jeunes noirs au Canada – Subvention de partenariat du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada)

Le FPACN est un partenaire communautaire d'une subvention de partenariat de 2,5 millions \$ du CRSH intitulée « Transformer la vie des enfants et des jeunes noirs au Canada » – dirigée par l'Université de Calgary.

La proposition de subvention de partenariat du CRSH « Transformer la vie des enfants et des jeunes noirs au Canada » portera sur le bien-être social et économique des enfants et des jeunes noirs au Canada. Ce partenariat facilitera la création d'un réseau national de recherche visant à co-crée, à renforcer les capacités et à mobiliser les connaissances sur les enfants et les jeunes noirs (âgés de 0 à 24 ans) au Canada, et à créer un centre de connaissances pour soutenir davantage la production de connaissances noires pendant et après le projet. Il améliorera les résultats des enfants et

des jeunes noirs en ce qui a trait au système de justice, au système de bien-être de l'enfance et au système d'éducation, et s'attaquera également aux problèmes d'établissement et d'intégration.

Le FPACN est co-responsable du pilier justice du partenariat.



Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada
Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Canada

39

NOUS MISONNONS SUR LES DEMANDEURS D'ASILE NOIRS

À l'été 2023, la ville de Toronto s'est rendu compte que des centaines de demandeurs d'asile noirs africains, qui étaient venus à Toronto à la recherche de la promesse d'une vie meilleure, avaient été abandonnés dans la rue et s'étaient vu refuser l'accès à un refuge ou à des services de répit, tandis que les trois ordres de gouvernement avaient abrogé leurs responsabilités. La réponse de la communauté a été incroyable et instantanée, car des organisations communautaires noires de base, des membres de la communauté et des institutions religieuses ont fourni un refuge d'urgence et un répit. Le FPACN a le privilège d'avoir un siège à la BCHAT (Black Community Housing Advisory

Table), qui a notamment joué un rôle de coordination de l'intervention d'urgence. Le FPACN a fourni du financement et du soutien logistique aux organismes de première ligne, y compris des fonds pour des travailleurs formés en traumatologie afin de faciliter le processus d'admission dans les églises communautaires. Le FPACN continue de soutenir les efforts de défense des intérêts, de fournir des conseils aux organisations communautaires locales concernant la pratique comptable et les contrôles financiers, ainsi que d'aider à organiser des réunions de coordination avec les administrations municipales voisines.

PARTENARIATS D'IMPACT



Air Canada

Tout au long du Mois de l'histoire des Noirs 2024, Air Canada a présenté une vidéo promotionnelle de 15 secondes pour le FPACN sur tous les vols intérieurs et internationaux, soulignant certains des impacts et des réalisations notables du FPACN, se terminant par un appel aux dons. Cette visibilité sans précédent a fourni une occasion exceptionnelle d'amplifier le message du FPACN auprès de divers publics. Dans le cadre de son partenariat, AC a également fourni au FPACN des billets d'avion nationaux et internationaux à l'intention du FPACN ou de ses bénéficiaires pour faire avancer sa mission.



Amazon Prime Video

Du 3 janvier 2024 jusqu'à la fin du Mois de l'histoire des Noirs, le 28 février 2024, Amazon Prime Video Canada a fait don de 100 % des recettes de la location ou de l'achat de plus de 20 titres vedettes au Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires pour l'aider à soutenir son mandat d'améliorer les résultats socio-économiques pour les Canadiens noirs. Le FPACN se réjouit de poursuivre cet important partenariat avec Amazon Prime Video à partir de décembre 2024 et jusqu'à la fin du mois de février 2025.

40



NOS PARTENAIRES

Niveau 1



LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR



NATIONAL
BANK

Niveau 2



Fondation
Foundation



The Law
Foundation
of Ontario

Niveau 3

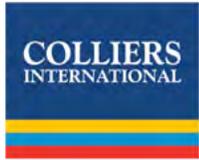


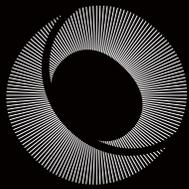
McKinsey
& Company



THE LOVE FAMILY
FOUNDATION

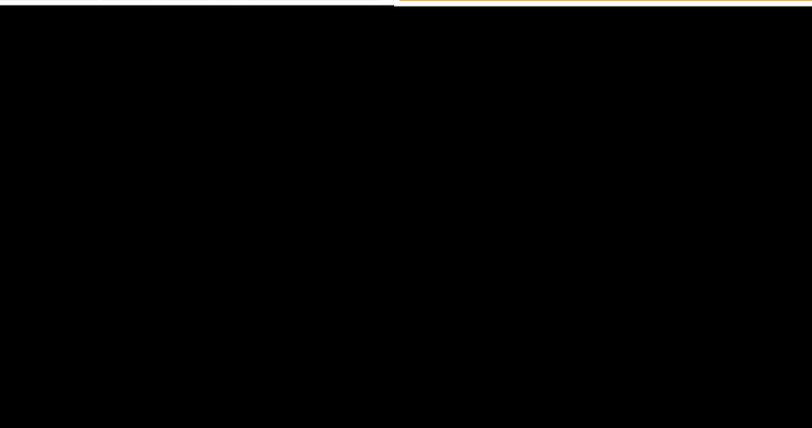
Niveau 4





Fonds de
Prospérité pour
l'avancement des
**Communautés
Noires**

Nous
**Misons sur
les Noirs.**



FONDS DE PROSPÉRITÉ POUR L'AVANCEMENT DES COMMUNAUTÉS NOIRES

79, rue Wellington Ouest, 19^e étage
Toronto (Ontario), M5K 1A2

info@blackopportunityfund.org

Suivez-nous
f @ in

